

# Softlab HR Puls

01/2019

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

*Zespół Softlab HR by Asseco*

## ZUS IWA za rok 2018

**Przypominamy, że do 31 stycznia 2019 roku pracodawcy są zobowiązani przekazać do ZUS formularz ZUS IWA „Informacja o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe” za rok 2018.**

Informację tę zobowiązani są przekazywać płatnicy składek spełniający łącznie następujące warunki:

- byli zgłoszeni nieprzerwanie w ZUS jako płatnicy składek na ubezpieczenie wypadkowe od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia roku, za który składana jest informacja, i co najmniej jeden dzień w styczniu następnego roku,
- w roku, za który składana jest informacja, zgłaszali do ubezpieczenia wypadkowego co najmniej 10 ubezpieczonych,
- byli wpisani do rejestru REGON w dniu 31 grudnia roku, za który jest składana informacja ZUS IWA.



## Nowa wersja programu Płatnik

**Od 26 stycznia 2019 funkcjonuje wyłącznie nowa wersja programu Płatnik (wersja 10.02.002). 25 stycznia ZUS zablokował poprzednią wersję programu.**



Program Płatnik w wersji 10.02.002 umożliwia obsługę nowych formularzy ubezpieczeniowych:

- **ZUS OSW** – oświadczenie o zamiarze przekazania raportów informacyjnych,
- **ZUS RIA** – raport informacyjny,
- **ZUS RPA** – imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego/okresach pracy nauczycielskiej,
- **ZUS DRA cz. II** – deklaracja rozliczeniowa cz. II dla osoby fizycznej wykonującej działalność gospodarczą na mniejszą skalę, która korzysta z obniżenia składek na ubezpieczenia społeczne i opłaca składki wyłącznie za siebie,
- **ZUS RCA cz. II** – imienny raport cz. II dla osoby fizycznej wykonującej działalność gospodarczą na mniejszą skalę, która korzysta z obniżenia składek na ubezpieczenia społeczne i opłaca składki wyłącznie za siebie.

Ponadto w programie Płatnik zostały zaktualizowane formularze:

- **ZUS ZWUA** – wyrejestrowanie z ubezpieczeń,
- **ZUS DRA** – deklaracja rozliczeniowa,
- **informacja miesięczna dla osoby ubezpieczonej,**
- **informacja roczna dla osoby ubezpieczonej.**

Zmiany w programie Płatnik dotyczą również zakresu prezentowanych danych. W kartotece płatnika znajdują się informacje o złożonym lub odwołanym ZUS OSW i złożonym ZUS RIA oraz informacja o najniższej podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a także liczba dni prowadzenia działalności gospodarczej.

## Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę

**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.**

Znowelizowane przepisy zakładają rozszerzenie katalogu składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Obecnie obowiązujące przepisy wyłączają z minimalnego wynagrodzenia dodatek za pracę w nadgodzinach, nagrodę jubileuszową, odprawę emerytalną i rentową, a także dodatek za pracę w nocy. Projektowane przepisy zakładają, że również dodatek za staż pracy nie będzie miał wpływu na wysokość minimalnego wynagrodzenia.



Ministerstwo proponuje, żeby znowelizowane przepisy weszły w życie 1 stycznia 2020 roku. Nowelizacja ustawy przewiduje ponadto wprowadzenie od 1 września 2019 roku przepisów przejściowych, które dawałyby stronom możliwość negocjacji odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

## Składki na FP, FS, FGŚP w 2019 r.

**W dniu 24 stycznia Senat przyjął bez poprawek ustawę budżetową na rok 2019 rok z dnia 16 stycznia 2019 r.**

Z projektu ustawy budżetowej na rok 2019 wynika, że wysokość stopy procentowej składki:



- Fundusz Pracy wynosi **2,30%** podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (art. 27 ustawy budżetowej),
- Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych wynosi **0,15%** podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (art. 28),
- na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynosi **0,10%** podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (art. 29).

Ustawa budżetowa czeka na podpis prezydenta. Wejdzie ona w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2019 r.