

Softlab HR Puls

02/2019

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Informacja roczna dla osób ubezpieczonych

Przypominamy, że 28 lutego 2019 roku mija termin przekazania ubezpieczonym informacji za 2018 r. o danych zawartych w imiennych raportach miesięcznych sporządzonych do ZUS, w podziale na poszczególne miesiące.

Art. 41 ust. 8 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych obliguje płatników składek do przekazania ubezpieczonym w terminie do 28 lutego roku następnego informacji zawartych w raportach miesięcznych (korygujących) przesłanych do ZUS za rok ubiegły. Informacja roczna ma zawierać również datę jej sporządzenia, podpis płatnika składek lub osoby przez niego upoważnionej oraz symbol Narodowego Funduszu Zdrowia, do którego jest przekazywana składka na ubezpieczenie zdrowotne.



Informację tę płatnik powinien przekazać na piśmie lub po uzyskaniu zgody osoby ubezpieczonej w formie dokumentu elektronicznego.

Zmiana kwot wolnych od potrąceń z emerytur, rent oraz zasiłków od 1 marca 2019 roku

Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych określa progi dopuszczalnych potrąceń ze świadczeń emerytalno-rentowych, a co za tym idzie potrąceń ze świadczeń chorobowych.



Od lipca 2018 roku kwoty wolne od potrąceń są określane kwotowo i podlegają corocznej waloryzacji od 1 marca na zasadach określonych dla emerytur i rent. W roku 2019 wskaźnik waloryzacji emerytur i rent wynosi 102,86%.

Oznacza to, że od 1 marca 2019 r. kwoty wolne od potrąceń wynoszą:

- **514,30 zł** (w okresie od 1 lipca 2018 r. do 28 lutego 2019 r. była to kwota 500 zł) przy potrącaniu:
 - należności alimentacyjnych egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi,
 - należności alimentacyjnych potrącanych na wniosek wierzyciela na podstawie przedłożonego tytułu wykonawczego,
- **848,60 zł** (od 1 lipca 2018 r. do 28 lutego 2019 r. była to kwota 825 zł) – przy potrącaniu należności innych niż świadczenia alimentacyjne egzekwowane na mocy tytułu wykonawczego, wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi,
- **678,88 zł** (od 1 lipca 2018 r. do 28 lutego 2019 r. była to kwota 660 zł) – przy potrącaniu m.in. świadczeń wypłacanych w kwocie zaliczkowej lub nienależnie pobranych,

- **205,72 zł** (od 1 lipca 2018 r. do 28 lutego 2019 r. była to kwota 200 zł)– przy potrącaniu należności z tytułu odpłatności za pobyt osób uprawnionych do świadczeń w domach pomocy społecznej, zakładach opiekuńczo-leczniczych lub zakładach pielęgnacyjno-opiekuńczych.

Nowa dyrektywa unijna w sprawie urlopu rodzicielskiego

Przedstawiciele Rady Unii Europejskiej i Parlamentu Europejskiego uzgodnili treść dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów.

Przepisy tej dyrektywy przewidują, że część urlopu rodzicielskiego wykorzystywać będzie mogła tylko mama, a część – tylko tata. Części tego urlopu nie będzie można przenosić na drugiego rodzica.



Unijna dyrektywa zakłada, że:

- rodzice mieliby otrzymać dwa miesiące płatnego urlopu na dziecko,
- dwumiesięczny urlop rodzicielski musi być zagwarantowany.

Na wdrożenie nowych przepisów w życie kraje członkowskie będą miały trzy lata.