

Softlab HR Puls

04/2018

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Elektroniczne zwolnienia lekarskie od 1 grudnia 2018 roku

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej proponuje przesunięcie terminu wejścia w życie elektronicznych zwolnień lekarskich na 1 grudnia 2018 roku.

Zgodnie z ustawą z dnia 21 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw mają one wejść w życie 1 lipca 2018 roku.



Do konsultacji trafił projekt nowelizacji ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, przesuwał ten termin.

Przypominamy, że przygotowaliśmy dla Państwa funkcjonalność importu elektronicznych zwolnień lekarskich z profilu płatnika w Platformie Usług Elektronicznych do programu SOFTLAB HR by Asseco. Firmy zainteresowane nową funkcjonalnością prosimy o kontakt ze swoim opiekunem w Asseco Business Solutions.

Projekty ustaw Kodeksu pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej po przeanalizowaniu przedstawionych przez Komisję Kodyfikacyjną projektów ustaw Kodeksu pracy i Kodeksu zbiorowego prawa pracy zapowiedziało, że prace nad tymi projektami nie będą kontynuowane.



Zaproponowana natomiast zostanie nowelizacja Kodeksu pracy w oparciu o niektóre propozycje komisji kodyfikacyjnej. W znowelizowanych przepisach mają zostać wykorzystane pomysły dotyczące m. in. czasu pracy pracowników, a także rozwiązywania sporów zbiorowych.