

Softlab HR Puls

06/2018

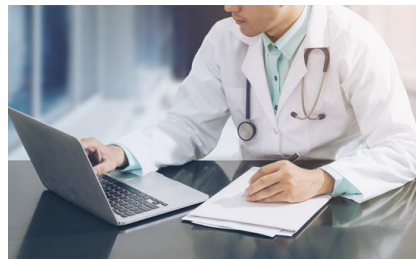
Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Elektroniczne zwolnienia lekarskie od 1 grudnia 2018 roku

1 czerwca 2018 roku Prezydent podpisał ustawę z 10 maja 2018 roku zmieniającą ustawę o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw.

Ustawa ta wydłuża okres dwutorowego wystawiania zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy do 30 listopada 2018 bieżącego roku.



Zmiany w delegowaniu pracowników

Rada ds. Zatrudnienia, Polityki Społecznej, Zdrowia i Ochrony Konsumentów przyjęła ostatecznie zmianę dyrektywy w sprawie delegowania pracowników.



Projekt dyrektywy zakłada istotne zmiany w zakresie okresu delegowania i związanych z tym regulacji dotyczących warunków zatrudnienia, wynagrodzenia delegowanych pracowników oraz rozszerzenia zakresu bezwzględnie wymaganych warunków zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy oddelegowania i źródeł regulacji warunków zatrudnienia poprzez szersze zastosowanie układów zbiorowych.

W sytuacji kiedy rzeczywisty okres delegowania pracownika przekroczy 12 miesięcy, wówczas do pracownika będą miały zastosowanie warunki zatrudnienia obowiązujące w państwie członkowskim, do którego został oddelegowany. Wyjątkiem będą procedury, formalności i warunki zawierania oraz rozwiązywania umów o pracę, w tym klauzule o zakazie konkurencji, a także uzupełniające pracownicze systemy emerytalne.

Okres 12 miesięcy będzie mógł zostać wydłużony do 18 miesięcy przez państwo członkowskie. Wniosek o jego przedłużenie będzie składany przez zainteresowaną firmę.

W zakresie wynagradzania pracowników delegowanych zmiana będzie polegać na odejściu od zasady gwarantowania minimalnego wynagrodzenia za pracę. W zamian pracodawcy, na zasadzie równego traktowania pracowników, będą mieli obowiązek zagwarantować wynagrodzenie wymagane w państwie oddelegowania.

Bezwzględnie wymagane warunki zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy oddelegowania dotyczą:

- zamieszkania,
- stawek dodatków lub zwrotu wydatków na pokrycie kosztów podróży,

- zakwaterowania i wyżywienia w przypadku podróży służbowych na terytorium państwa oddelegowania.

Kraje członkowskie będą miały dwa lata, od dnia wejścia w życie nowej dyrektywy w sprawie delegowania pracowników, na przyjęcie i opublikowanie nowych rozwiązań.

Wskaźnik waloryzacji świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2018 roku

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2018 roku wynosi 108,6%.

W związku z tym że wskaźnik ten przekracza 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2018 r. podlega waloryzacji.



Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia współczynnika waloryzacji w słowniku [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **WspWaloryzacji**, wartość = 108,6, data obowiązywania od = 2018-07-01.

Podstawa prawna: *Obwieszczenie Prezesa ZUS z 18 maja 2018 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2018 roku (M.P. z 28 maja 2018 roku poz. 508).*

Minimalne wynagrodzenie i minimalna stawka godzinowa w 2019 roku

Trwają prace nad propozycją Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 roku.



Propozycja zakłada, że od 1 stycznia 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić 2220 zł (obecnie wynosi 2100 zł). Oznacza to wzrost o 5,7% (120 zł) w stosunku do 2018 r.

Zgodnie z przepisami określonymi w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wysokość minimalnej stawki godzinowej jest waloryzowana o wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, co oznaczałoby wzrost wysokości minimalnej stawki godzinowej do 14 zł 50 gr.

Taka propozycja została przedstawiona do negocjacji Radzie Dialogu Społecznego.