

Softlab HR Puls

10/2018

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Pracownicze plany kapitałowe

26 października 2018 roku Senat przyjął bez poprawek ustawę o pracowniczych planach kapitałowych.

Ustawa ta zakłada utworzenie pracowniczych programów kapitałowych (PPK) przez wszystkie podmioty zatrudniające dla wszystkich osób, za które odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne. Określa również minimalną wysokość wpłat podstawowych do PPK finansowanych w wysokości 2% wynagrodzenia brutto po stronie uczestnika oraz 1,5% po stronie zatrudniającego.



Danina solidarnościowa

26 października 2018 roku Senat przyjął bez poprawek ustawę o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.



Ustawa zakłada, że na konto funduszu będzie trafiała część składki na Fundusz Pracy oraz z tzw. danina solidarnościowa od dochodów osób fizycznych. Będzie to kwota stanowiąca 4% od nadwyżki dochodów powyżej 1 mln zł za rok podatkowy. Po raz pierwszy daninę solidarnościową podatnicy zapłacą od dochodów uzyskanych w roku 2019. Projektowane zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2019 roku.

12 listopada wolny od pracy

26 października 2018 roku Senat przyjął z poprawkami ustawę o święcie narodowym z okazji 100. rocznicy odzyskania niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej. Ustawa ta ustanawia 12 listopada br. dniem wolnym od pracy.

Wprowadzone poprawki mają na celu m.in. ograniczenie handlu w ten dzień. Senatorowie poparli również poprawkę, która eliminuje wskazanie, że nowo ustanowione święto będzie miało charakter uroczysty. Odrzucili natomiast zmianę zmierzającą do tego, by w dniu 12 listopada br. służba zdrowia pracowała tak, jak w dni wolne od pracy. Ustawa z wprowadzonymi poprawkami trafi ponownie do Sejmu.



Wyższa podstawa na ubezpieczenie zdrowotne na urlopie wychowawczym

Od 1 listopada 2018 r. wzrośnie wysokość świadczeń rodzinnych, w tym specjalny zasiłek opiekuńczy.



Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób przebywających na urloпах wychowawczych podlegających z tego tytułu ubezpieczeniu zdrowotnemu stanowi kwota odpowiadająca wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych.

Wzrost specjalnego zasiłku opiekuńczego o 100 zł spowoduje, że podniesie się także podstawa wymiaru składki zdrowotnej z tytułu urlopu wychowawczego do 620 zł. Sama składka wyniesie 55,80 zł (620 zł x 9%).

W systemie Softlab HR by Asseco istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób przebywających na urloпах wychowawczych w słowniku [Parametry – wprowadzanie wartości](#):

- kod parametru = UrlopyPodstZdroZasilkuWych,
- wartość = 620,
- data obowiązywania od = 2018-11-01.

Zniesienie limitu 30-krotności

Trybunał Konstytucyjny na posiedzeniu, które odbyło się 30 października 2018 roku, odroczył rozprawę w sprawie zniesienia limitu tzw. 30-krotności do 13 listopada bieżącego roku.

Ustawa z dnia 15 grudnia 2017 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw zakłada zniesienie górnego limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, powyżej którego obecnie nie płaci się składek (tzw. 30-krotność). Zgodnie ze znowelizowaną ustawą składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe będzie odprowadzana od całości przychodu, a więc analogicznie jak w przypadku ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

