

Softlab HR Puls

11/2017

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Zmiany w prowadzeniu dokumentacji pracowniczej

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej przewiduje umieszczenie w aktach osobowych pracowników wszystkich dokumentów z zakresu czasu pracy.



Projekt ten zakłada inny niż obecnie obowiązujący schemat prowadzenia akt osobowych. Zgodnie z nim akta osobowe będą składały się z czterech, a nie jak obecnie trzech części. Nowa część C będzie zawierała wszystkie dokumenty dotyczące ewidencji czasu pracy, czyli:

- kartę ewidencji czasu pracy za dany okres rozliczeniowy,
- kopię rozkładu czasu pracy (art. 129 § 3 Kodeksu pracy) zawierającą potwierdzenie otrzymania rozkładu czasu pracy przez pracownika,
- wnioski pracownika dotyczące czasu jego pracy,
- dokumenty związane z uzgodnieniem z pracownikiem czasu niezbędnego do wykonywania powierzonych zadań, ze stosowaniem systemu zadaniowego czasu pracy, z uzgodnieniem z pracownikiem terminu udzielenia innego dnia wolnego od pracy, z poleceniem wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, z poleceniem pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy,
- zgody pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4. roku życia na wykonywanie pracy w systemach czasu pracy przewidujących przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy powyżej 8 godzin, na zatrudnianie w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy oraz pracownicy w ciąży na delegowanie poza stałe miejsce pracy i zatrudnianie w systemie przerywanego czasu pracy.

Projektowane zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2019 roku.

Zmiany w podatkach PIT

22 listopada 2017 roku Prezydent podpisał ustawę z 27 października 2017 roku o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz. U. z 27.11.2017 roku, poz. 2).



Ustawa podwyższa od 1 stycznia 2018 r. kwotę wolną od podatku – z obowiązujących 6600 zł do 8000 zł. Jednocześnie utrzymuje degresywną kwotę wolną od podatku dla dochodów stanowiących podstawę opodatkowania przekraczającą 8000 zł, ale nieprzekraczającą 13000 zł oraz dla dochodów stanowiących podstawę opodatkowania przekraczającą 85528 zł, lecz nieprzekraczającą 127000 zł.

Nowelizacja ustawy podwyższa o 100% roczny limit 50-procentowych kosztów uzyskania przychodów dla twórców. Od 1 stycznia 2018 roku wyniesie on 85528 zł.

W ustawie przewidziano także podniesienie niektórych limitów zwolnień oraz kosztów podatkowych w PIT i CIT. W związku z tym wzrosną kwoty limitu zwolnienia podatkowego w zakresie:

- zapomóg z funduszu zakładowej organizacji związkowej,
- świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (łącznie do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 1000 zł),
- świadczeń przysługujących przez emerytów i rencistów w związku z łączącym ich uprzednio z zakładem pracy stosunkiem służbowym, stosunkiem pracy lub spółdzielczym stosunkiem pracy, w tym od związków zawodowych (do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym 3000 zł),
- dopłat do wypoczynku osób do 18. roku życia,
- a także świadczeń na opiekę w żłobkach i przedszkolach (niefinansowanych przez ZFŚS).

Zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci finansowane z funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, z funduszy związków zawodowych lub zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra będą zwolnione z podatku dochodowego niezależnie od ich wysokości. Natomiast zapomogi finansowane z innych źródeł będą wolne od podatku do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 6000 zł.

Dopłaty do wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu – dzieci i młodzieży do lat 18 finansowane z funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra będą wolne od podatku niezależnie od ich wysokości. Natomiast dopłaty do wypoczynku osób do 18. roku życia, finansowane z innych źródeł niż wymienione powyżej, będą zwolnione z podatku do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2000 zł.

W nowelizowanych przepisach przewidziano także likwidację limitu zwolnień podatkowych – w zakresie świadczeń z ZFŚS dla emerytów, zapomóg z tytułu zdarzeń losowych otrzymywanych z ZFŚS, świadczeń od uczelni z tytułu praktyk zawodowych.

Zniesienie limitu trzydziestokrotności

Sejm uchwalił rządową ustawę o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw. Trafiała ona do Senatu.

Nowelizowana ustawa znosi przepisy, które określają, że roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na dany rok. Proponowane zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2018 roku.

Składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe odprowadzana będzie od całości przychodu, a więc analogicznie jak w przypadku składek na ubezpieczenie chorobowe i wypadkowe. Zasada ta ma zostać również wprowadzona przy składkach płaconych przez płatnika składek za pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych na Fundusz Emerytur Pomostowych.



Likwidacja PIT-40 za rok 2017

Od marca 2017 roku obowiązują znowelizowane przepisy ustawy o PIT.



Nowe przepisy uchyliły art. 37. Artykuł ten zobowiązywał pracodawcę, któremu pracownik złożył przed dniem 10 stycznia roku następującego po roku podatkowym oświadczenie PIT-12, do sporządzenia na formularzu PIT-40 rocznego obliczenia podatku, na zasadach określonych w art. 27 ustawy o PIT (według skali podatkowej), od dochodu uzyskanego przez pracownika w roku podatkowym.

Nowe przepisy wprowadziły możliwość sporządzenia zeznania podatkowego PIT przez urząd skarbowy.

Znowelizowana ustawa dotyczy dochodów uzyskanych **od 1 stycznia 2017 r.**