

Softlab HR Puls

11/2018

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Elektroniczne zwolnienia lekarskie od 1 grudnia 2018 roku – możliwość otrzymania SMS-a

Od 1 grudnia 2018 roku zarówno pracownicy, jak i pracodawcy mogą otrzymywać SMS o zarejestrowanym przez lekarza w systemie PUE ZUS zwolnieniu lekarskim. W treści wiadomości znajduje się informacja o okresie, na jaki zostało wystawione zwolnienie.

Aby móc otrzymać taką wiadomość, pracownik musi mieć założony profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Może tam włączyć opcję otrzymywania SMS-a o uzyskaniu zwolnienia lekarskiego.

Również pracodawca ma możliwość aktywowania usługi informowania SMS-em o wystawionym jego pracownikowi zaświadczeniu lekarskim.



Przekazywanie informacji PIT do urzędu skarbowego

Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw wprowadza zmiany w terminach przekazywania informacji podatkowych PIT 8-C, PIT-11 oraz IFT-1/IFT-1R.



Zgodnie ze znowelizowanymi przepisami 1 stycznia 2019 roku skrócone zostają terminy na przesyłanie informacji wysyłanych do urzędów skarbowych przez płatników składek. Płatnicy wystawiający informacje PIT-11 i oraz podmioty sporządzające PIT-8C przesyłają je urzędowi skarbowemu – w terminie do końca stycznia roku następującego po roku podatkowym, a podatnikowi – w terminie do końca lutego roku następującego po roku podatkowym.

Jeżeli podmioty te zaprzestaną prowadzenia działalności przed upływem powyższych terminów, wówczas zobowiązane są do przesłania tych informacji nie później niż w dniu zaprzestania prowadzenia działalności.

Poprzednio ustawa obligowała płatników do przekazywania informacji podatkowych do urzędu skarbowego w terminie do końca lutego następnego roku podatkowego. Znowelizowane przepisy nakładają obowiązek przesyłania informacji podatkowych PIT-11, PIT-8c oraz IFT-1/IFT-1R urzędowi skarbowemu wyłącznie drogą elektroniczną.

Nowe zasady poboru zaliczek na podatek dochodowy osób fizycznych od 2020 roku

6 listopada 2018 roku Prezydent podpisał ustawę z dnia 4 października 2018 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy znowelizowanej ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych zmieniają sposób pobierania zaliczek na podatek dochodowy. Zmiana ta dotyczy miesiąca przekroczenia pierwszego przedziału skali podatkowej.

Według znowelizowanych przepisów zaliczka na podatek dochodowy za miesiąc, w którym dochód podatnika uzyskany od początku roku w tym zakładzie pracy przekroczył kwotę stanowiącą górną granicę pierwszego przedziału skali – będzie wynosiła 18% od tej części dochodu uzyskanego w tym miesiącu, która nie przekroczyła tej kwoty, i 32% od nadwyżki ponad kwotę stanowiącą górną granicę pierwszego przedziału skali.



Powyższe zmiany wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku.

Danina solidarnościowa

14 listopada 2018 roku Prezydent podpisał ustawę z dnia 23 października 2018 r. o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.



Ustawa zakłada, że na konto funduszu będzie trafiała część składki na Fundusz Pracy oraz z tzw. danina solidarnościowa od dochodów osób fizycznych. Będzie to kwota stanowiąca 4% od nadwyżki dochodów powyżej 1 mln zł za rok podatkowy.

Daninę solidarnościową wprowadza nowelizacja ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Po raz pierwszy daninę solidarnościową podatnicy zapłacą od dochodów uzyskanych w roku 2019.

Ustawa wchodzi w życie 1 stycznia 2019 roku.

Pracownicze plany kapitałowe

19 listopada 2019 roku Prezydent podpisał ustawę z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Ustawa ta zakłada utworzenie pracowniczych programów kapitałowych (PPK) przez wszystkie podmioty zatrudniające dla wszystkich osób, za które odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne. Określa również minimalną wysokość wpłat podstawowych do PPK finansowanych w wysokości 2% wynagrodzenia brutto po stronie uczestnika oraz 1,5% po stronie zatrudniającego.



Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 (z zastrzeżeniem części przepisów, które wejdą w życie w terminach późniejszych). Jednakże obowiązek zawierania umów o zarządzanie PPK wprowadza stopniowo.

Podmioty zatrudniające powyżej 250 osób (według stanu osób zatrudnionych na dzień 31 grudnia 2018 roku) będą miały obowiązek tworzenia pracowniczych planów kapitałowych od 1 lipca 2019 roku.

Firmy, które zatrudniają co najmniej 50 osób (według stanu na dzień 30 czerwca 2019 roku), będą zobowiązane do stosowania nowych przepisów od 1 stycznia 2020 r., a podmioty zatrudniające co najmniej 20 osób (stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2019 roku) od 1 lipca 2020 r. Pozostałe firmy, a także podmioty należące do sektora finansów publicznych, będą zobowiązane do tworzenia pracowniczych planów kapitałowych dopiero od 1 stycznia 2021 r.

Zniesienie limitu 30-krotności

13 listopada 2018 roku Trybunał Konstytucyjny orzekł niekonstytucyjność nowelizacji ustawy dotycząca zniesienia górnego limitu składek na ZUS.



Ustawa z dnia 15 grudnia 2017 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw zakładała zniesienie górnego limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, powyżej którego obecnie nie płaci się składek (tzw. 30-krotność). Zgodnie ze znowelizowaną ustawą składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe byłaby odprowadzana od całości przychodu, a więc analogicznie jak w przypadku ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.