

# Softlab HR Puls

6/2017

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

*Zespół Softlab HR by Asseco*

## Wskaźnik waloryzacji świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2017 roku

**Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2017 roku wynosi 107,4%.**

W związku z tym, że współczynnik ten przekracza 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2017 r. podlega waloryzacji.

Wartość współczynnika waloryzacji obowiązująca od pierwszego lipca 2017 roku została dostarczona w konwerterach 87, 86 oraz w FP HR.UST 84..56.

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia współczynnika waloryzacji w aplikacji w słowniku: **Płace/Konfiguracja/Parametry/Parametry – wprowadzanie wartości.**

Dla kodu parametru **WspWaloryzacji** „Współczynnik waloryzacji zasiłku” podajemy wartość **107,4** z datą obowiązywania od 2017-07-01.

W przypadku ręcznego wprowadzenia wartości współczynnika waloryzacji z datą obowiązywania od 2017-07-01 lub późniejszą wgranie konwerterów lub FP z odpowiednimi ramkami nie przyniesie żadnych efektów. Ręczny wpis ma wyższy priorytet.



Podstawa prawna: *Obwieszczenie Prezesa ZUS z 19 maja 2017 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2017 roku (M.P. z 30 maja 2017 roku poz. 507).*

## Nowy wzór świadectwa pracy

**Od 1 czerwca 2017 roku obowiązuje nowy pomocniczy wzór świadectwa pracy.**

Została zmieniona treść świadectwa pracy wystawianego przez agencję pracy tymczasowej, co umożliwi kontrolę przestrzegania maksymalnych limitów zatrudnienia tymczasowego. Wyodrębniono w świadectwie pracy ustęp 2. do zamieszczania informacji dotyczącej wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego na rzecz wszystkich pracodawców użytkowników oraz okresów jej wykonywania.



Podstawa prawna: *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. z dnia 30 maja 2017 r., poz. 1044).*

## Minimalne wynagrodzenie i minimalna stawka godzinowa w 2018 roku

**Trwają prace nad projektem rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 roku.**

Projekt zakłada, że od 1 stycznia 2018 r. minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić 2080 zł (obecnie wynosi 2000 zł). Oznacza to wzrost o 4% (80 zł) w stosunku do 2017 r.



Zgodnie z przepisami określonymi w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wysokość minimalnej stawki godzinowej jest waloryzowana o wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, co oznaczałoby wzrost wysokości minimalnej stawki godzinowej do 13 zł 50 gr.