

Softlab HR Puls

07/2018

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Pracownicze plany kapitałowe

Najnowsza wersja projektu ustawy o pracowniczych planach kapitałowych nakłada na podmioty zatrudniające powyżej 250 osób obowiązek tworzenia pracowniczych planów kapitałowych od 1 lipca 2019 roku.



Firmy, które zatrudniają co najmniej 50 osób, będą zobowiązane do stosowania nowych przepisów od 1 stycznia 2020 r., a podmioty zatrudniające co najmniej 20 osób od 1 lipca 2020 r.

Pozostałe firmy, a także podmioty należące do sektora finansów publicznych będą zobowiązane do tworzenia pracowniczych planów kapitałowych dopiero od 1 stycznia 2021 r.

Minimalna wysokość składek do PPK, które będą finansowane przez podmiot zatrudniający i oszczędzającego w PPK, wynoszą: 2% po stronie osoby zatrudnionej oraz 1,5% po stronie zatrudniającego.

Projekt zakłada możliwość obniżenia wpłat uczestnika PPK do wysokości nie mniej niż 0,5% wynagrodzenia w sytuacji, gdy jego wynagrodzenie osiągnęte z różnych źródeł w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 1,2 - krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ustawa ma wejść w życie 1 stycznia 2019 roku.

Danina solidarnościowa

13 lipca 2018 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało projekt ustawy o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.



Ustawa zakłada, że fundusz ten zasilany będzie z części składki na Fundusz Pracy oraz z tzw. daniny solidarnościowej od dochodów osób fizycznych. Będzie to kwota stanowiąca 4% od nadwyżki dochodów powyżej 1 mln zł za rok podatkowy.

Po raz pierwszy daninę solidarnościową podatnicy zapłacą od dochodów uzyskanych w roku 2019.

Projektowane zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2019 roku.