

Softlab HR Puls

8/2017

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Nowe wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia pracowników młodocianych

Od 1 września br. będą obowiązywały nowe stawki minimalnego wynagrodzenia dla pracowników młodocianych.



Ich wysokość uzależniona jest od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale. W związku z tym ich zmiana następuje:

- od 1 marca,
- od 1 czerwca,
- od 1 września
- od 1 grudnia.

W okresie od 1 września br. do 30 listopada br. pracownicy młodocianemu przysługują wynagrodzenia w wysokości minimalnej:

- w pierwszym roku nauki - 168,83 zł,
- w drugim roku nauki - 211,03 zł,
- w trzecim roku nauki - 253,24 zł.

Większa ochrona roszczeń pracowniczych

21 sierpnia 2017 roku weszły w życie przepisy znowelizowanej ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych.



Ustawa ta zakłada wzmocnienie ochrony roszczeń pracowników w przypadku niewypłacalności przedsiębiorcy oraz usprawnienie trybu wypłaty świadczeń finansowych.

Wprowadzone w nowelizacji zmiany mają na celu rozszerzenie ochrony roszczeń pracowników, którzy w sytuacji niewypłacalności pracodawcy zostali pozbawieni zatrudnienia oraz świadczeń przysługujących im z tego tytułu, jak również przyspieszenie udzielania pomocy finansowej pracownikom w związku z faktycznym zaprzestaniem działalności przez pracodawcę.

Ochroną roszczeń pracowniczych zostaną objęte również osoby zatrudnione u pracodawcy, m.in.:

- małżonek pracodawcy,
- dzieci własne,
- dzieci drugiego małżonka,
- dzieci przysposobione,
- rodzice,
- macocha,
- ojczym,
- rodzeństwo,
- wnuki,
- dziadkowie.