

Softlab HR Puls

9/2017

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Wersja 88 systemu Softlab HR by Asseco

Do użytku została wprowadzona wersja 88 systemu Softlab HR by Asseco. Firmom, które chcą korzystać z pełni możliwości użytkowanego rozwiązania HR, zalecamy instalację najnowszej wersji naszej aplikacji.



Wybrane nowości w wersji 88

W wersji 88 programu Softlab HR by Asseco wprowadzono zmiany funkcjonalne wymagane przepisami prawa. Należą do nich m.in.:

- dostosowanie aplikacji do nowych, obowiązujących od lipca 2017 roku kwot wolnych od potrąceń z zasiłków ubezpieczenia społecznego,
- dostosowanie procesów związanych z obsługą pracowników tymczasowych do wymagań wynikających z nowelizacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych,
- wprowadzenie nowych parametrów dla wydruków świadectwa pracy.

Wprowadzono też nowe funkcjonalności, m.in.:

- mechanizm importu czasu pracy umożliwiający zasilanie modułu RCP zewnętrznymi danymi z czytników firm Unicard, HSK i ICC,
- możliwość wydruku zaświadczenia ZUS Z-3a,

- możliwość obsługi tzw. efektu zachęty, którego ustalenie pozwala uzyskać dofinansowanie z tytułu zatrudniania niepełnosprawnego pracownika.

Udoskonalono również funkcjonalności takie, jak m.in.:

- obsługa funduszu socjalnego,
- ustalanie ciągłości okresu zasiłkowego,
- automatyczne pobieranie właściwego adresu pracownika podczas tworzenia przekazów pocztowych.

Poprawiono też użyteczność programu m.in. poprzez:

- dodanie procedur, które pozwalają zmienić przełożonego lub osobę obsługującą pracownika dla wielu pracowników jednocześnie,
- dodanie w słowniku *Kartoteka umów* maski umożliwiającej odfiltrowanie umów aktywnych w dniu zgodnym z określoną datą.

Import elektronicznych zwolnień lekarskich

Przypominamy, że przygotowaliśmy dla Państwa funkcjonalność importu elektronicznych zwolnień lekarskich z profilu płatnika w Platformie Usług Elektronicznych do programu Softlab HR by Asseco.



Firmy zainteresowane nową funkcjonalnością prosimy o kontakt z Państwa opiekunem w Asseco Business Solutions.

Wskaźnik waloryzacji świadczenia rehabilitacyjnego w IV kwartale 2017 roku

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w IV kwartale 2017 roku wynosi 100%.



W związku z tym, że wskaźnik ten wynosi 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w IV kwartale 2017 r. nie podlega waloryzacji.

Podstawa prawna: Obwieszczenie Prezesa ZUS z 21 sierpnia 2017 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w IV kwartale 2017 roku (M.P. z 5 września 2017 roku poz. 836).

Wartość współczynnika waloryzacji obowiązująca od pierwszego października 2017 roku została dostarczona w konwerterze 89, fixach 86-88 oraz w FP HR.UST 86..56.

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia współczynnika waloryzacji w menu systemu: Płace/Konfiguracja/Parametry/Parametry – wprowadzanie wartości.

Kod parametru = WspWaloryzacji, wartość = 100, data obowiązywania od = 2017-10-01.

W przypadku ręcznego wprowadzenia wartości współczynnika waloryzacji z datą obowiązywania od 2017-10-01 lub późniejszą wgranie konwerterów lub FP z odpowiednimi ramkami nie przyniesie żadnych efektów. Ręczny wpis ma wyższy priorytet.

Nowe druki ZUS Z-15A i Z-15B

Od 5 września 2017 roku. Obowiązują nowe wzory wniosku o zasiłek opiekuńczy - Z-15A i Z-15B. Zastąpiły one dotychczas obowiązujący ubezpieczonych formularz Z-15.



Nowe druki to:

- **Z-15A** – wniosek o zasiłek opiekuńczy z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem,
- **Z-15B** – wniosek o zasiłek opiekuńczy z powodu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny.

Do formularzy dołączono informacje dotyczące:

- sytuacji, w jakich osoba ubezpieczona może ubiegać się o zasiłek opiekuńczy,
- okresu pobierania zasiłku opiekuńczego,
- sytuacji, w jakich ubezpieczony nie otrzyma zasiłku opiekuńczego,
- dokumentów, jakie ubezpieczony musi złożyć, aby otrzymać zasiłek opiekuńczy.

Ryczałtowy podatek za zatrudnienie pracownika sezonowego

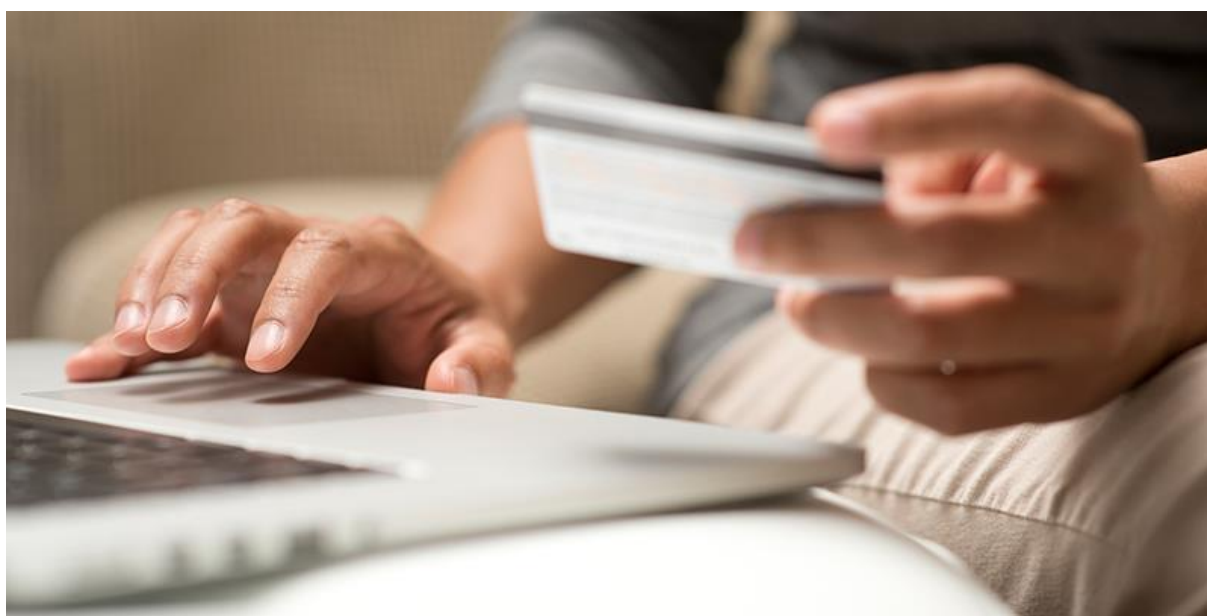
Trwają prace nad projektem ustawy wprowadzającej ryczałtowy podatek w wysokości około 300 zł miesięcznie za zatrudnienie pracownika sezonowego.



Rząd chce przyjąć projekt nowej ustawy do końca roku 2017. Nowe rozwiązanie miałyby obowiązywać już latem przyszłego roku.

Minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2018

12 września 2017 Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 roku.



Minimalne wynagrodzenie za pracę będzie w roku 2018 wynosić 2 100 zł. Minimalna stawka godzinowa dla umów zleceń i umów o świadczenie usług w przyszłym roku wyniesie 13,70 zł.

Zatrudnianie pracowników sezonowych

1 sierpnia 2017 roku prezydent podpisał ustawę z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.



Zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2018 roku. Jednocześnie - do końca 2018 r. – cudzoziemcy będą mogli wykonywać pracę, także prace sezonowe, na podstawie „starych” oświadczeń zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2017 roku.

Ustawa określa nowe zasady przyjmowania cudzoziemców do wykonywania pracy sezonowej i krótkoterminowej w Polsce. Nowela wdraża do polskiego prawa dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

Przepisy znowelizowanej ustawy wprowadzają obowiązek stworzenia **rejstru pracy cudzoziemców**. Rejestr ten będzie zawierał informacje dotyczące klasycznych zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową, oświadczeń składanych w celu dokonania wpisu do ewidencji oraz informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

Nowela wprowadza **nowy rodzaj zezwolenia na pracę dla cudzoziemców** – zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenia takie będą wydawane na pracę w sektorze turystycznym, ogrodnictwie i rolnictwie przez starostę na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Inne zmiany mają na celu uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) na podstawie oświadczeń zarejestrowanych przez powiatowy urząd pracy.

Nowela wprowadza również rozwiązania ułatwiające kontynuację współpracy z cudzoziemcem po okresie pracy na podstawie oświadczenia i zachęcające pracodawców do zatrudniania cudzoziemców na podstawie umowy o pracę. Jeśli pracodawca zatrudniający cudzoziemca na podstawie oświadczenia będzie chciał kontynuować tę współpracę, to praca wykonywana przez cudzoziemca po złożeniu wniosku w czasie oczekiwania na decyzję wojewody w sprawie zezwolenia na pracę będzie uznawana za legalną. Umożliwi to na nieprzerwane zatrudnienie u danego pracodawcy, niezależnie od okresu trwania procedury.

Znowelizowana ustawa wprowadza zasadę, zgodnie z którą wysokość miesięcznego wynagrodzenia cudzoziemca wykonyującego pracę na podstawie „klasycznego” zezwolenia na pracę nie może być niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (także w przypadku pracy na podstawie umów cywilnoprawnych).

Ustawa rozszerza obowiązek zawierania umowy na piśmie, na wszystkich cudzoziemców, także tych zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Wprowadzony zostaje także obowiązek przedstawienia wcześniej cudzoziemcowi tłumaczenia tej umowy na język dla niego zrozumiały.

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem przepisu art. 12 dotyczącego oświadczeń o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy, która byłaby wykonywana po dniu 3 grudnia 2018 r., który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, oraz przepisów dotyczących przekazywania przez organy Krajowej Administracji Skarbowej wojewodom i starostom informacji o podmiotach powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.