

# Softlab HR Puls

09/2018

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

*Zespół Softlab HR by Asseco*

## Pracownicze plany kapitałowe

**26 września 2018 roku komisja finansów publicznych pozytywnie zaopiniowała projekt ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.**

Komisja przyjęła poprawki doprecyzowujące pojęcia ustawowe oraz ujednolicają terminy, kiedy dane grupy podmiotów zatrudniających będą przystępować do PPK.

Wprowadzają one również ułatwienia w przystępowaniu do PPK dla spółek będących w grupach kapitałowych.



## Minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2019

**11 września 2018 Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 roku.**



Minimalne wynagrodzenie za pracę będzie w roku 2018 wynosić 2250 zł, co oznacza wzrost o 150 zł w stosunku do roku bieżącego.

Minimalna stawka godzinowa dla umów zleceń i umów o świadczenie usług w przyszłym roku wyniesie 14,70 zł.

## Elektronizacja akt pracowniczych: skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacja

**1 stycznia 2019 roku wejdą z życie przepisy ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją.**

Ustawa ta zmienia okres przechowywania dokumentacji osobowej i płacowej pracowników oraz zleceniobiorców.

Znowelizowane przepisy przewidują skrócenie z 50 do 10 lat okresu przechowywania przez pracodawcę dokumentacji osobowej i płacowej wszystkich pracowników i zleceniobiorców zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. 10 lat będzie liczone od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy lub zakończyła się umowa zlecenia.



Umożliwią również pracodawcy skrócenie okresu przechowywania dokumentacji pracowników lub byłych pracowników, którzy nawiązali stosunek pracy po 1998 r., a przed 1 stycznia 2019 r. Będzie to wymagało od pracodawcy złożenia oświadczenia o zamiarze przekazania za te osoby raportu informacyjnego (ZUS OSW), który będzie zawierał informacje niezbędne do wyliczenia emerytury lub renty. Złożenie oświadczenia będzie dobrowolne, ale rozpoczęcie procesu przekazywania raportów informacyjnych (ZUS RIA) spowoduje, że nie będzie można cofnąć tej decyzji.

Raport informacyjny ZUS RIA to dokument, który będzie obowiązkowo przekazywany po złożeniu oświadczenia ZUS OSW. Będzie on składany za każdego pracownika zatrudnionego od stycznia 1999 do grudnia 2018 roku.

Pracodawca (zleceniodawca) będzie zobowiązany przekazać raport informacyjny ZUS RIA za każdego pracownika i zleceniobiorcę:

- w terminie roku od dnia złożenia oświadczenia ZUS – jeśli zatrudnienie pracownika lub zleceniobiorcy ustało przed złożeniem oświadczenia,
- wraz z wyrejestrowaniem z ubezpieczeń społecznych na formularzu ZUS ZWUA - jeśli zatrudnienie pracownika lub zleceniobiorcy ustało po złożeniu oświadczenia.

Dodatkowo na pracodawcy będzie ciążył obowiązek przekazania raportu informacyjnego w formie papierowej pracownikowi zwolnionemu, a po upływie 10 lat od złożenia tego raportu – dokumentów związanych z jego zatrudnieniem.

W sytuacji, gdy pracodawca nie prześle raportów informacyjnych, będzie na nim nadal ciążył obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej zgodnie z przepisami obowiązującymi do dnia wejścia w życie ustawy, tj. co do zasady przez 50 lat.

Projekt ustawy przewiduje również możliwość prowadzenia oraz przechowywania dokumentacji osobowej i płacowej w postaci elektronicznej.

W związku z wejściem w życie ustawy zmienione zostaną również formularze ZUS DRA i ZUS ZSWUA, informacja miesięczna oraz roczna dla ubezpieczonego.

Na formularzu ZUS ZWUA pojawi się informacja o dacie, trybie rozwiązania stosunku pracy, podstawie prawnej rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub stosunku służbowego oraz informacja z czyjej inicjatywy stosunek pracy został rozwiązany.

W deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA zostanie:

- usunięty blok VI- rozliczenie części IV i V - rozliczenie składek na ubezpieczenia społeczne oraz świadczeń podlegających rozliczeniu w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne,
- dodany zostanie blok IX – zestawienie należnych składek do zwrotu/zapłaty. W bloku tym rozliczone będą składki na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne, fundusz pracy i fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych, fundusz emerytur pomostowych oraz wypłaconych świadczeń podlegających rozliczeniu w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne.

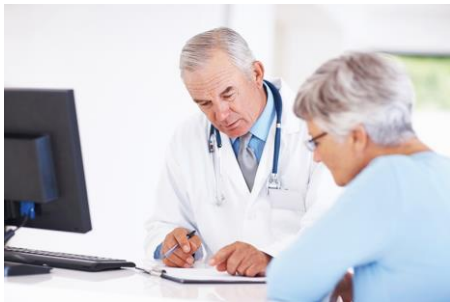
W informacji miesięcznej i rocznej zostaną uwzględnione następujące informacje:

- kwota przychodu wypłaconego w danym miesiącu, ale należnego za inny rok kalendarzowy, który stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- kwota przychodu wypłaconego w danym miesiącu, ale należnego za inny rok kalendarzowy, który stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe,
- kwota przychodu wypłaconego w danym miesiącu, obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, który w okresie pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- kwota przychodu wypłaconego w danym miesiącu, obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, który w okresie pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe i który jest należny za inny rok kalendarzowy,
- okres wykonywania pracy nauczycielskiej.

Powstanie również nowy dokument ZUS RPA - imienny raport miesięczny o przychodach i wykonywaniu pracy nauczycielskiej.

## Danina solidarnościowa

**18 września 2018 roku Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych, przedłożony przez ministra rodziny, pracy i polityki społecznej.**



Ustawa zakłada, że fundusz ten zasilany będzie z części składki na Fundusz Pracy oraz z tzw. daniny solidarnościowej od dochodów osób fizycznych. Będzie to kwota stanowiąca 4% od nadwyżki dochodów powyżej 1 mln zł za rok podatkowy.

Po raz pierwszy daninę solidarnościową podatnicy zapłacą od dochodów uzyskanych w roku 2019.

Projektowane zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2019 roku.